



# MAP职业性格测验

## 简介

MAP职业性格测验是首款专为中国人自主研发的职业性格测验。MAP测验从思维倾向、态度和动力、人际特点三个方面，全面细致地描绘个体的性格轮廓，能有效预测个体的胜任力潜质、情商、团队角色、领导风格等重要的工作行为表现。

MAP职业性格测验是基于人格特质理论开发的人格测验。特质理论认为，特质（trait）是决定个体行为的基本特性。特质理论并不是把人格分为绝对的类型，而是通常认为存在一些特质维度，每个人在这些特质上有不同的表现。人之所以有差异，就在于不同的人有着不同的特质表现程度，形成不同的特质构型。

根据职业情景中可能会影响绩效的人格特质特点，MAP职业性格测验将人格特质划分为三类：

- ◆ 与思维倾向和思维方式有关的人格特质，影响不同工作类型上的适应程度；
- ◆ 与做事的态度和动力水平有关的人格特质，影响职业环境中的投入度和持久力；
- ◆ 与人际交往方式有关的人格特质，影响人际互动中的行为方式和处事特点。

## 适用对象

适用对象	对应报告版本	侧重考察
普通测评人群	通用版	全面性格分析
企业高潜人才	高潜人才版	职业心理健康、胜任力潜质、职业倾向
企业管理人员	管理者版	管理胜任潜质、领导风格、决策风格
管理培训生	管培生版	管理胜任潜质、职业倾向、面试建议

## 应用范围

外部招聘、内部晋升选拔、人员盘点、职业生涯规划辅导、培训定位、人力规划、组织发展

## 测评形式、时间及题量

在线作答，平均作答时间约18分钟，共88题



## 主要特点

- ◆ **全面丰富**：24项职业性格特点，13项应用评估报告，5种运用于不同人员和场景的报告版本，全方位、准确了解作答者的个性特点
- ◆ **专业开发**：国内首个通过中国心理学会心理测量专业委员会鉴定的职业性格测验，荣获CSTD（中国人才发展社群）创新人才发展产品50强，成功斩获2017TopDigital创新奖、2019GHR“年度优选人力评鉴产品奖”，并连续两年荣获由HRflag创办的新旗奖
- ◆ **文化匹配**：测验维度及题目开发考虑中国文化背景，符合中国人的人格结构及语言习惯
- ◆ **科学有效**：各项信度指标>0.75，效度经实践验证，迫选作答方式可避免作答者“装好”倾向
- ◆ **支持定制化**：支持报告模块的自由选择和模块内容的深度定制
- ◆ **支持中英双语**：题目与报告支持中英文两种语言版本，可满足客户更多需求

## 测评维度

### M 思维倾向

- 创新
- 前瞻性
- 理论思考
- 质疑
- 数据导向
- 实践性
- 关注细节

### A 态度和动力

- 情绪稳定
- 乐观性
- 坚韧性
- 尽责
- 守规性
- 主动性
- 成就动机
- 好胜心
- 内省性
- 果断性

### P 人际特点

- 社交自信
- 乐群性
- 人际敏锐
- 助人倾向
- 支配性
- 说服他人
- 自主性

## 报告种类

结果概览	性格轮廓报告	性格解析报告	胜任力潜质报告/发展版	职业心理健康报告	职业倾向报告
情商报告	领导风格报告	决策风格报告	团队角色报告	人岗匹配度报告	面试建议

## 测评报告各版本内容介绍

报告版本	结果概览	性格轮廓	性格解析	胜任力潜质	职业心理健康	职业倾向	情商	领导风格	决策风格	团队角色	人岗匹配度	面试建议
管培生版	√	√		√	√	√	√			√		√
通用版	√	√		√	√		√			√	√	√
高潜人才版	√	√	√	√	√	√	√		√	√		√
管理者版	√	√	√	√		√	√	√	√	√		√



## 测评报告 (部分)

### 结果概要

测评日期: 2019年12月12日 姓名: 张\*\* 性别: 男 年龄: 26岁

#### 性格概况

测评得分: 总分: 120分 (满分: 150分)

**性格特征:**

- 外向性: 高
- 亲和性: 高
- 支配性: 低
- 独立性: 低

#### 职业倾向

测评得分: 总分: 45分 (满分: 60分)

**职业倾向:**

- 管理类: 高
- 行政类: 中
- 技术类: 低
- 销售类: 中

#### 胜任力潜质

测评得分: 总分: 45分 (满分: 60分)

**胜任力潜质:**

- 沟通能力: 高
- 团队协作: 高
- 问题解决: 中
- 自我管理: 低

#### 团队角色

测评得分: 总分: 45分 (满分: 60分)

**团队角色:**

- 团队领导者: 高
- 团队协作者: 中
- 团队支持者: 低
- 团队挑战者: 中

#### 个人风格

测评得分: 总分: 45分 (满分: 60分)

**个人风格:**

- 开放型: 高
- 随和型: 中
- 严谨型: 低
- 内敛型: 中

#### 职业心理倾向

测评得分: 总分: 45分 (满分: 60分)

**职业心理倾向:**

- 成就导向: 高
- 亲和导向: 中
- 权力导向: 低
- 归属导向: 中

### 性格轮廓报告

测评得分: 总分: 150分 (满分: 150分)

#### 性格特征

测评得分: 总分: 150分 (满分: 150分)

- 外向性: 100%
- 亲和性: 100%
- 支配性: 0%
- 独立性: 0%

#### 职业倾向

测评得分: 总分: 60分 (满分: 60分)

- 管理类: 50%
- 行政类: 25%
- 技术类: 0%
- 销售类: 25%

#### 胜任力潜质

测评得分: 总分: 60分 (满分: 60分)

- 沟通能力: 50%
- 团队协作: 50%
- 问题解决: 25%
- 自我管理: 25%

#### 团队角色

测评得分: 总分: 60分 (满分: 60分)

- 团队领导者: 50%
- 团队协作者: 25%
- 团队支持者: 0%
- 团队挑战者: 25%

#### 个人风格

测评得分: 总分: 60分 (满分: 60分)

- 开放型: 50%
- 随和型: 25%
- 严谨型: 0%
- 内敛型: 25%

#### 职业心理倾向

测评得分: 总分: 60分 (满分: 60分)

- 成就导向: 50%
- 亲和导向: 25%
- 权力导向: 0%
- 归属导向: 25%

### 性格解析报告

测评得分: 总分: 150分 (满分: 150分)

#### 性格特征

测评得分: 总分: 150分 (满分: 150分)

- 外向性: 100%
- 亲和性: 100%
- 支配性: 0%
- 独立性: 0%

#### 职业倾向

测评得分: 总分: 60分 (满分: 60分)

- 管理类: 50%
- 行政类: 25%
- 技术类: 0%
- 销售类: 25%

#### 胜任力潜质

测评得分: 总分: 60分 (满分: 60分)

- 沟通能力: 50%
- 团队协作: 50%
- 问题解决: 25%
- 自我管理: 25%

#### 团队角色

测评得分: 总分: 60分 (满分: 60分)

- 团队领导者: 50%
- 团队协作者: 25%
- 团队支持者: 0%
- 团队挑战者: 25%

#### 个人风格

测评得分: 总分: 60分 (满分: 60分)

- 开放型: 50%
- 随和型: 25%
- 严谨型: 0%
- 内敛型: 25%

#### 职业心理倾向

测评得分: 总分: 60分 (满分: 60分)

- 成就导向: 50%
- 亲和导向: 25%
- 权力导向: 0%
- 归属导向: 25%

### 胜任力潜质报告

测评得分: 总分: 60分 (满分: 60分)

#### 胜任力潜质

测评得分: 总分: 60分 (满分: 60分)

- 沟通能力: 50%
- 团队协作: 50%
- 问题解决: 25%
- 自我管理: 25%

#### 团队角色

测评得分: 总分: 60分 (满分: 60分)

- 团队领导者: 50%
- 团队协作者: 25%
- 团队支持者: 0%
- 团队挑战者: 25%

#### 个人风格

测评得分: 总分: 60分 (满分: 60分)

- 开放型: 50%
- 随和型: 25%
- 严谨型: 0%
- 内敛型: 25%

#### 职业心理倾向

测评得分: 总分: 60分 (满分: 60分)

- 成就导向: 50%
- 亲和导向: 25%
- 权力导向: 0%
- 归属导向: 25%

### 职业倾向报告

测评得分: 总分: 60分 (满分: 60分)

#### 职业倾向

测评得分: 总分: 60分 (满分: 60分)

- 管理类: 50%
- 行政类: 25%
- 技术类: 0%
- 销售类: 25%

#### 胜任力潜质

测评得分: 总分: 60分 (满分: 60分)

- 沟通能力: 50%
- 团队协作: 50%
- 问题解决: 25%
- 自我管理: 25%

#### 团队角色

测评得分: 总分: 60分 (满分: 60分)

- 团队领导者: 50%
- 团队协作者: 25%
- 团队支持者: 0%
- 团队挑战者: 25%

#### 个人风格

测评得分: 总分: 60分 (满分: 60分)

- 开放型: 50%
- 随和型: 25%
- 严谨型: 0%
- 内敛型: 25%

#### 职业心理倾向

测评得分: 总分: 60分 (满分: 60分)

- 成就导向: 50%
- 亲和导向: 25%
- 权力导向: 0%
- 归属导向: 25%

### 团队角色报告

测评得分: 总分: 60分 (满分: 60分)

#### 团队角色

测评得分: 总分: 60分 (满分: 60分)

- 团队领导者: 50%
- 团队协作者: 25%
- 团队支持者: 0%
- 团队挑战者: 25%

#### 个人风格

测评得分: 总分: 60分 (满分: 60分)

- 开放型: 50%
- 随和型: 25%
- 严谨型: 0%
- 内敛型: 25%

#### 职业心理倾向

测评得分: 总分: 60分 (满分: 60分)

- 成就导向: 50%
- 亲和导向: 25%
- 权力导向: 0%
- 归属导向: 25%

### 面试建议

测评得分: 总分: 60分 (满分: 60分)

#### 面试建议

测评得分: 总分: 60分 (满分: 60分)

- 沟通能力: 50%
- 团队协作: 50%
- 问题解决: 25%
- 自我管理: 25%

#### 团队角色

测评得分: 总分: 60分 (满分: 60分)

- 团队领导者: 50%
- 团队协作者: 25%
- 团队支持者: 0%
- 团队挑战者: 25%

#### 个人风格

测评得分: 总分: 60分 (满分: 60分)

- 开放型: 50%
- 随和型: 25%
- 严谨型: 0%
- 内敛型: 25%

#### 职业心理倾向

测评得分: 总分: 60分 (满分: 60分)

- 成就导向: 50%
- 亲和导向: 25%
- 权力导向: 0%
- 归属导向: 25%



## 定制化功能

### 报告模块的自由选择

支持自由选择报告模块，添加或删除

### 胜任力潜质的定制

可在36项胜任力潜质库中自由挑选所需的关键胜任力潜质，也支持定制新的胜任力潜质及胜任力总分

### 岗位模型的定制

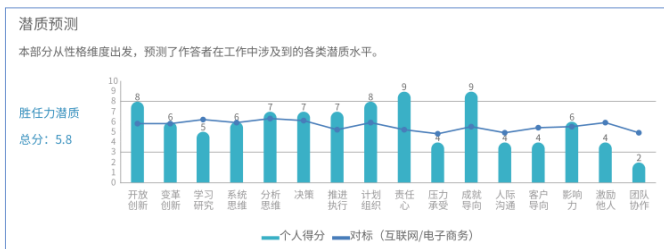
从8类岗位模型库中自由挑选关键岗位，也支持定制新的岗位模型

### 行业对标服务

针对4类人群，提供最多约30类行业的性格和胜任力潜质行业对标值

## 定制化测评报告（部分示例）

### 增加胜任力潜质总分和行业对标线



### 性格模块增加行业对标值



### 胜任力潜质增加行业对标值



### 人岗匹配度增加岗位定制





## 应用实例一

某大型国有银行国内各分行选拔员工到新成立的某海外分行就职。由于海外工作环境的特殊性，客户希望能够了解候选者的性格优劣势及其适应能力、承压能力等心理素质，并希望对岗位适合程度进行评估。智鼎在线推荐使用了MAP职业性格测验，从性格特点、胜任力潜质、心理健康各方面对候选人进行考察，并针对候选人可能存在的问题给出面试建议。同时，按照前中后台不同的岗位要求建立岗位常模，评估候选人的岗位适合程度。在项目实施后，客户反馈MAP职业性格测验的报告内容提供了丰富详实的性格和潜质信息，面试建议有针对性，对选拔工作有较大帮助。

海外派遣面临的问题	项目考察要点	欲解决的问题	MAP提供的信息
<ul style="list-style-type: none"> <li>生活和工作环境发生变化，如何适应？</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>在不熟悉环境下的开放性和适应性</li> <li>面临困难挫折时的坚持与自我调节</li> <li>新环境下的学习意识</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>性格对于海外工作的适宜性</li> <li>性格与特定岗位的匹配情况</li> <li>性格中更可能的优势是什么</li> <li>面试中主要考察什么</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>胜任力潜质报告</li> <li>人岗匹配度报告</li> <li>职业心理健康报告</li> <li>面试建议</li> </ul>

## 应用实例二

某国有汽车集团处于战略转型期，对管培生队伍的学习能力、管理潜质等提出更高要求。同时，希望管培生通过专业测评能够更深入地了解自己，发现自身潜质，制定职业规划和未来发展方向。因此在2014年，该企业对初入职的管培生队伍进行了人才盘点。在这一过程中采用MAP职业性格测验对管培生的胜任力潜质、团队角色、情商等方面进行了考察。在管培生潜质盘点过程中，测评结果综合分析了管培生的综合潜质水平，帮助客户发掘出潜质较高的管培生，并为今后的培养和发展提供了有效参考意见。

项目背景	解决方案	MAP测验的考察要点	MAP提供信息
<ul style="list-style-type: none"> <li>企业处于战略转型期，对管培生队伍的能力素质提出更高要求</li> <li>管培生需要提高自我认知，制定职业规划和未来发展方向</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>个人测评：MAP职业性格测验、高潜人才思维能力测验</li> <li>团体分析</li> <li>反馈指导</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>胜任力潜质（开放创新、计划组织、压力承受等）</li> <li>团队角色</li> <li>情商</li> <li>心理健康水平</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>胜任力潜质报告</li> <li>人岗匹配度报告</li> <li>职业心理健康报告</li> <li>面试建议</li> </ul>