



情商测验

EQT

简介

情商测验采用关键事件法提取和概括人们在社会生活中发生的情景，了解作答者在面对典型的工作、生活情景时最可能采取的做法，考察作答者的情绪觉察、情绪调节、自我激励、同理心、社交技能这5种重要的情绪智力，在销售人员和管理人员的选拔和发展中EQT具有独特的优势。该测验基于丹尼尔·戈尔曼（Goleman D）的情绪智力理论。戈尔曼认为：“一个人的成功，智力的作用只占20%，其余80%是其它的因素，其中情商占很大一部分因素”。戈尔曼情绪智力理论从个人、人际关系和组织等层面对情商进行了全面的阐述，对管理和领导力应用领域有极大地影响。

适用对象

销售人员，管理人员等需要常常与人打交道的岗位

应用范围

外部招聘、内部选拔、人员盘点、培训定位、个人发展

主要特点

- ◆ **情景模拟**：通过评价作答者在模拟的人际难题下做出的反应，对情商进行评估，结果更有预测力
- ◆ **客观评估情商水平**：不同于自评方式的情商测评，题目拥有客观的分数体系，避免了自我评估带来的结果偏差和“装好”倾向，测评结果更符合实际
- ◆ **预测社会适应力**：对影响情商的5项重要因素进行评估，测评结果反映作答者的社会适应能力
- ◆ **结果可靠丰富**：2万多个常模数据用于结果比照，报告呈现情商得分及等级，全面诊断情商

测评形式、时间及题量

在线作答，测评时间约30分钟，共55题

测评维度

情绪觉察、情绪调节、自我激励、同理心、社交技能

