



校园招聘 测评方案

方案简介

校园招聘测评方案从思维能力、性格特点、实践能力等多个方面对大学生进行全面考察，帮助企业快速筛选出符合企业要求的优秀应届毕业生，为校园招聘录用工作提供准确和有效的参考依据。

各版本题量及作答时间

	思维能力测验	大学生实践能力测验	MAP职业性格测验	平均作答时间
初筛版	28题	24题	——	50分钟
全面版2.2	21题	——	88题	45分钟
全面升级版2.1	28题	12题	88题	55分钟

适用对象：所有应届毕业生

主要特点

- ◆ **多种可选版本，满足不同需求：**根据目的、成本不同，有多种测评版本可供选择
- ◆ **多角度专业测评，提高筛选效率：**筛选出既“聪明”又“懂社会”的学生，告别高分低能
- ◆ **题库策略，有效应对各种“笔经”：**5000余道思维能力题目，让学生见到的题目“与众不同”
- ◆ **定制功能，满足个性化需求：**全面版与全面升级版支持多种定制功能，提供更具有针对性的结果
- ◆ **结果可靠：**数万名各类高校毕业生常模样本，测评结果更可靠

各版本定制功能

	胜任力定制	胜任力总分定制	行业对标	岗位定制	报告模块定制	思维能力定制
初筛版	初筛版暂不支持定制					
全面版2.2	√	√	√	√	√	√
全面升级版 2.1	√	√	√	√	√	



测评报告（部分）

高维状况 校园招聘测评报告

候选人姓名: 张三
应聘职位: 产品经理
测评日期: 2023-10-27

能力素质

能力素质	得分	百分位
沟通能力	85	85%
团队协作	78	78%
逻辑思维	82	82%
抗压能力	75	75%
学习能力	88	88%

性格特征

性格特征	得分	百分位
外向性	65	65%
亲和性	70	70%
尽责性	75	75%
神经质	60	60%
开放性	68	68%

报告编号: HR-2023-10-27-001

校园招聘测评报告

候选人姓名: 李四
应聘职位: 产品经理
测评日期: 2023-10-27

能力素质

能力素质	得分	百分位
沟通能力	80	80%
团队协作	75	75%
逻辑思维	78	78%
抗压能力	70	70%
学习能力	85	85%

性格特征

性格特征	得分	百分位
外向性	60	60%
亲和性	65	65%
尽责性	70	70%
神经质	55	55%
开放性	62	62%

报告编号: HR-2023-10-27-002

能力和胜任力特征

候选人姓名: 张三
应聘职位: 产品经理

沟通能力

得分: 85 (百分位: 85%)

团队协作

得分: 78 (百分位: 78%)

逻辑思维

得分: 82 (百分位: 82%)

抗压能力

得分: 75 (百分位: 75%)

学习能力

得分: 88 (百分位: 88%)

报告编号: HR-2023-10-27-003

能力和胜任力特征

候选人姓名: 李四
应聘职位: 产品经理

沟通能力

得分: 80 (百分位: 80%)

团队协作

得分: 75 (百分位: 75%)

逻辑思维

得分: 78 (百分位: 78%)

抗压能力

得分: 70 (百分位: 70%)

学习能力

得分: 85 (百分位: 85%)

报告编号: HR-2023-10-27-004

职业心理测评报告

候选人姓名: 张三
应聘职位: 产品经理

职业倾向

得分: 85 (百分位: 85%)

职业兴趣

得分: 78 (百分位: 78%)

职业价值观

得分: 82 (百分位: 82%)

职业锚

得分: 75 (百分位: 75%)

报告编号: HR-2023-10-27-005

性格测评报告

候选人姓名: 张三
应聘职位: 产品经理

外向性

得分: 65 (百分位: 65%)

亲和性

得分: 70 (百分位: 70%)

尽责性

得分: 75 (百分位: 75%)

神经质

得分: 60 (百分位: 60%)

开放性

得分: 68 (百分位: 68%)

报告编号: HR-2023-10-27-006

性格测评报告

候选人姓名: 李四
应聘职位: 产品经理

外向性

得分: 60 (百分位: 60%)

亲和性

得分: 65 (百分位: 65%)

尽责性

得分: 70 (百分位: 70%)

神经质

得分: 55 (百分位: 55%)

开放性

得分: 62 (百分位: 62%)

报告编号: HR-2023-10-27-007

人际风格测评报告

候选人姓名: 张三
应聘职位: 产品经理

人际风格

得分: 85 (百分位: 85%)

沟通风格

得分: 78 (百分位: 78%)

冲突处理

得分: 82 (百分位: 82%)

团队合作

得分: 75 (百分位: 75%)

报告编号: HR-2023-10-27-008

情商报告

候选人姓名: 张三
应聘职位: 产品经理

情商得分

得分: 85 (百分位: 85%)

自我意识

得分: 78 (百分位: 78%)

同理心

得分: 82 (百分位: 82%)

情绪管理

得分: 75 (百分位: 75%)

人际交往

得分: 88 (百分位: 88%)

报告编号: HR-2023-10-27-009

团队角色报告

候选人姓名: 张三
应聘职位: 产品经理

团队角色

得分: 85 (百分位: 85%)

沟通能力

得分: 78 (百分位: 78%)

团队协作

得分: 82 (百分位: 82%)

领导力

得分: 75 (百分位: 75%)

报告编号: HR-2023-10-27-010

领导风格报告

候选人姓名: 张三
应聘职位: 产品经理

领导风格

得分: 85 (百分位: 85%)

沟通能力

得分: 78 (百分位: 78%)

团队协作

得分: 82 (百分位: 82%)

领导力

得分: 75 (百分位: 75%)

报告编号: HR-2023-10-27-011

领导风格报告

候选人姓名: 李四
应聘职位: 产品经理

领导风格

得分: 80 (百分位: 80%)

沟通能力

得分: 75 (百分位: 75%)

团队协作

得分: 78 (百分位: 78%)

领导力

得分: 70 (百分位: 70%)

报告编号: HR-2023-10-27-012

决策风格报告

候选人姓名: 张三
应聘职位: 产品经理

决策风格

得分: 85 (百分位: 85%)

沟通能力

得分: 78 (百分位: 78%)

团队协作

得分: 82 (百分位: 82%)

领导力

得分: 75 (百分位: 75%)

报告编号: HR-2023-10-27-013

决策风格报告

候选人姓名: 李四
应聘职位: 产品经理

决策风格

得分: 80 (百分位: 80%)

沟通能力

得分: 75 (百分位: 75%)

团队协作

得分: 78 (百分位: 78%)

领导力

得分: 70 (百分位: 70%)

报告编号: HR-2023-10-27-014

面试建议

候选人姓名: 张三
应聘职位: 产品经理

面试建议

得分: 85 (百分位: 85%)

沟通能力

得分: 78 (百分位: 78%)

团队协作

得分: 82 (百分位: 82%)

领导力

得分: 75 (百分位: 75%)

报告编号: HR-2023-10-27-015

附录

候选人姓名: 张三
应聘职位: 产品经理

附录内容

得分: 85 (百分位: 85%)

报告编号: HR-2023-10-27-016