



Leader+

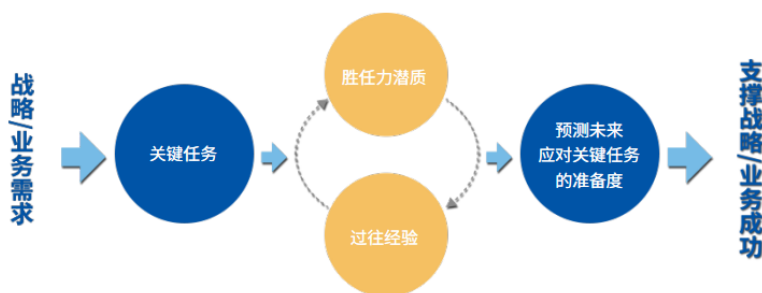
企业已有领导力模型，如何将模型落地到干部管理的工作中？

不同环境对干部的要求有所不同，如何在选人用人过程中体现这些变化？

如何能让业务领导使用清晰易懂的语言，快速对人才标准达成一致？

Leader+ 产品介绍

Leader+是一个可支持灵活配置的领导力测评产品。针对特定管理岗位的业务要求进行轻建模，测评方案从能力和经验两大方面快速考察组织需要的准备度水平，在最短时间提供评估结果，高效、全面、便捷解决管理者评估的痛点问题。



专业沉淀：12年+领导力测评产品研发经验沉淀，每3年一次产品升级迭代，百万级测评数据库，100%心理学硕士及博士研发团队。

客户积累：1000+家客户积累，金融、保险、航空、通信、制造等30+行业覆盖，管理者测评人数超10万+人次。

Leader+ 产品特色

01 新增轻建模功能 聚焦岗位关键任务定制胜任力模型，帮助业务部门快速、准确分析岗位需求，有针对性地生成模型。	02 灵活适应业务需求 多元的关键任务库及胜任力库，可根据实际需要进行选择定制，灵活应对不同的业务需求。	03 经验及胜任力全面考察 增加对过往经验的考察，全面反映作答者领导力的准备度。	04 多场景应用结果 提供多版本报告，同时支持报告定制，满足多种场景下的结果应用需求。
---	--	--	---



适用对象

通用行业：中高层管理者、中基层管理者

银行业：中高层管理者、中基层管理者、经营性支行负责人

应用场景

后备选拔、管理者竞聘、管理者盘点、管理者发展

标准产品

- ◆ Leader+ (L3)
- ◆ Leader+ (L2)
- ◆ Leader+ (L3银行版)
- ◆ Leader+ (L2银行版)
- ◆ Leader+ (经营性支行负责人版)

产品名称	关键任务经验	胜任力
Leader+ (L2)	推动团队目标实现 提高员工活力 ...	计划安排 推进落实 分析判断 委派授权 激励关怀 ...

关键任务经验库及胜任力库（样例）

岗位/选用层级	关键任务经验库	胜任力库
中高层管理者（通用）	引领创新 提升效益 确保战略落地 人才梯队建设 ...	变革创新 灵活应变 ... 激励他人 指导培养 ... 商业敏锐 统筹规划 ...
中基层管理者（通用）	推动创新 提升效益 推动团队目标实现 提高人才成熟度 ...	开放创新 灵活应变 ... 激励关怀 指导下属 ... 经营头脑 计划安排 ...
中高层管理者（银行）
中基层管理者（银行）
经营性支行负责人（银行）



报告样例 (部分)

Report sample: Profile overview with sections for '概要报告 Profile', '胜任力得分', and '胜任力详细报告'.

Report sample: Profile overview with sections for '概要报告 Profile', '胜任力得分', and '胜任力详细报告'.

Report sample: Profile overview with sections for '概要报告 Profile', '胜任力得分', and '胜任力详细报告'.

Report sample: Profile overview with sections for '概要报告 Profile', '胜任力得分', and '胜任力详细报告'.

Report sample: Competency Report (胜任力详细报告) with charts and text analysis.

Report sample: Interview Report (面试报告) with charts and text analysis.

Report sample: Guidance Report (辅导报告) with charts and text analysis.

Report sample: Individual Development Report (个人发展报告) with charts and text analysis.

Report sample: Leadership Styles (领导风格) with charts and text analysis.

Report sample: Decision-Making Styles (决策风格) with charts and text analysis.

Report sample: Appendix (附录) with charts and text analysis.