



L2领导力 测评方案



方案简介

方案从管理潜质和管理风格两方面着手，对管理自我、管理他人、管理任务这三个方面的10项胜任潜质和行为的倾向性进行全面、深入的评估。



适用对象

一线经理、部门经理。管理某个业务部门或团队，主要负责任务的委派与监督等，需要有基本的管理他人的意识。



应用范围

招聘选拔
晋升调岗
人才盘点
培养发展

测评形式、时间及题量

在线作答，测评时限：80分钟，平均作答时长：59分钟。

第一部分	MAT管理能力测验	35题，测验时限：40分钟，平均作答时长：35分钟
------	-----------	---------------------------

第二部分	MAP职业性格测验	107题，测验时限：40分钟，平均作答时长：24分钟
------	-----------	----------------------------

主要特点

◆ 10项核心管理胜任力:

从管理任务、管理他人和管理自我三个方面考察管理者10项重要胜任力

◆ 能力性格联合考察:

从性格和能力两个角度综合考察，提供更丰富且有价值的结果

◆ 运用情景模拟技术:

使用管理过程中的实际问题直接评估管理潜质，针对性和预测力强

◆ 提供丰富的使用版本:

提供多个版本，可供多种场景与需求的使用

◆ 模块定制化:

可以在标准版的基础上根据选择需要的模块，更方便使用

测评维度

考察素质	考查方面	考察胜任力
管理潜质	管理任务	计划安排
		推进落实
		分析判断
		委派授权
	管理他人	沟通协作
		激励关怀
		指导下属
	管理自我	学习成长
		积极进取
		压力管理
管理风格	领导风格 决策风格	性格特质

报告样例 (部分)

人岗匹配: 43 能力: 强 性格: 外向 学习: 积极 情绪: 稳定

使用指南 Guidelines

本报告提供了对您管理潜质能力水平的分析。内容基于您在测评过程中的作答数据生成。本报告旨在帮助您了解自己的管理潜质，为职业发展提供参考。报告内容由系统自动生成，仅供参考。如有任何疑问，请联系您的测评管理员。

胜任力报告 Competency Report

管理潜质

- 计划安排
- 绩效落实
- 分析判断
- 资源授权
- 沟通协作
- 激励关怀
- 指导下属
- 学习成长
- 职业进阶
- 压力管理

能力得分: 5 / 20

胜任力详细分析 Competency Details

管理任务-计划安排

定义: 对工作进行规划, 制定计划并实施。

描述: 能够制定计划安排, 明确工作目标, 制定计划并实施。

胜任力得分: 5 / 20

对担任管理角色的胜任力

胜任力得分: 6 / 20

人岗匹配: 43 能力: 强 性格: 外向 学习: 积极 情绪: 稳定

建议发展顺序 Developmental Priorities

发展建议: 计划安排, 绩效落实, 分析判断, 资源授权, 沟通协作, 激励关怀, 指导下属, 学习成长, 职业进阶, 压力管理。

个人发展建议 Individual Development Advice

计划安排

定义: 对工作进行规划, 制定计划并实施。

描述: 能够制定计划安排, 明确工作目标, 制定计划并实施。

沟通协作

定义: 与他人合作, 共同完成任务。

描述: 能够与他人合作, 共同完成任务。

激励关怀

定义: 激励下属, 提高团队士气。

描述: 能够激励下属, 提高团队士气。

指导下属

定义: 指导下属, 提高工作绩效。

描述: 能够指导下属, 提高工作绩效。

学习成长

定义: 不断学习, 提高个人能力。

描述: 能够不断学习, 提高个人能力。

职业进阶

定义: 明确职业目标, 制定职业发展计划。

描述: 能够明确职业目标, 制定职业发展计划。

压力管理

定义: 管理压力, 保持身心健康。

描述: 能够管理压力, 保持身心健康。

辅导建议 Guidance Advice

计划安排

定义: 对工作进行规划, 制定计划并实施。

描述: 能够制定计划安排, 明确工作目标, 制定计划并实施。

沟通协作

定义: 与他人合作, 共同完成任务。

描述: 能够与他人合作, 共同完成任务。

激励关怀

定义: 激励下属, 提高团队士气。

描述: 能够激励下属, 提高团队士气。

指导下属

定义: 指导下属, 提高工作绩效。

描述: 能够指导下属, 提高工作绩效。

学习成长

定义: 不断学习, 提高个人能力。

描述: 能够不断学习, 提高个人能力。

职业进阶

定义: 明确职业目标, 制定职业发展计划。

描述: 能够明确职业目标, 制定职业发展计划。

压力管理

定义: 管理压力, 保持身心健康。

描述: 能够管理压力, 保持身心健康。

个人发展计划 Individual Development Plan

计划安排: 5 / 20, 沟通协作: 6 / 20, 激励关怀: 7 / 20, 指导下属: 8 / 20, 学习成长: 9 / 20, 职业进阶: 10 / 20, 压力管理: 11 / 20

人岗匹配: 40 能力: 强 性格: 外向 学习: 积极 情绪: 稳定

使用指南 Guidelines

本报告提供了对您管理潜质能力水平的分析。内容基于您在测评过程中的作答数据生成。本报告旨在帮助您了解自己的管理潜质，为职业发展提供参考。报告内容由系统自动生成，仅供参考。如有任何疑问，请联系您的测评管理员。

优势劣势情境 Advantages and Disadvantages

优势: 计划安排, 绩效落实, 分析判断, 资源授权, 沟通协作, 激励关怀, 指导下属, 学习成长, 职业进阶, 压力管理。

劣势: 沟通协作, 激励关怀, 指导下属, 学习成长, 职业进阶, 压力管理。

使用指南 Guidelines

本报告提供了对您管理潜质能力水平的分析。内容基于您在测评过程中的作答数据生成。本报告旨在帮助您了解自己的管理潜质，为职业发展提供参考。报告内容由系统自动生成，仅供参考。如有任何疑问，请联系您的测评管理员。

详细结果 Details

决策风格

决策风格: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

决策风格: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

决策依据

决策依据: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

决策依据: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10