



L1高潜人才 测评方案



方案简介

高潜人才测评方案专为组织中有巨大发展潜力的人才设计，运用能力、个性和动机类测评工具，从善思好学、职业抱负和人际通达三个方面评估作答者是否具备足够的潜力，并帮助组织更好地定位高潜人才，把握高潜人才的优势和不足。



适用对象

组织中未来的领军人物；
目前尚未具有管理职责，但未来可能会被提拔或晋升到更高的水平上的高潜力员工。



应用范围

高潜选拔
人才盘点
人才储备
培养发展

测评形式、时间及题量

在线作答，测验时限：70分钟，平均作答时长：46分钟。

第一部分	HPT高潜思维能力测验	12题，测验时限：15分钟，平均作答时长：12分钟
第二部分	MAP职业性格测验	107题，测验时限：40分钟，平均作答时长：24分钟
第三部分	WMT职业动机测验	35题，测验时限：15分钟，平均作答时长：10分钟

主要特点

◆ 8项核心潜能:

从善思好学、职业抱负、人际通达三个方面考察受测者8项重要潜能

◆ 4种角色定位:

明确高潜人才的未来角色定位，给出有针对性的人员使用和发展策略

◆ 能力性格动机联合考察:

从能力、性格、动机三个角度综合考察，提供更丰富且有价值的结果

◆ 提供丰富的使用版本:

提供多个版本，可供多种场景与需求的使用

◆ 模块定制化:

可以在标准版的基础上根据选择需要的模块，更方便使用

测评维度

考察素质	考查方面	考察胜任力	
潜质	善思好学	开放好奇	
		独立思考	
		敏锐洞察	
	职业抱负	追求卓越	
		勇于担当	
		坚韧抗压	
	人际通达	沟通协调	
		引领号召	
管理风格	领导风格	决策风格	性格特质

报告样例 (部分)

Competency Report (部分) - 包含胜任力报告概览、发展潜质、胜任力详细分析 (Competency Details) 等模块。

Interview Advice (部分) - 包含面试建议、辅导报告 (Tutoring report)、自我发展报告 (Self-development report) 等模块。

Leadership Styles Report (部分) - 包含领导风格报告、决策风格报告 (Decision-Making Styles Report)、详细结果 (Details) 等模块。