



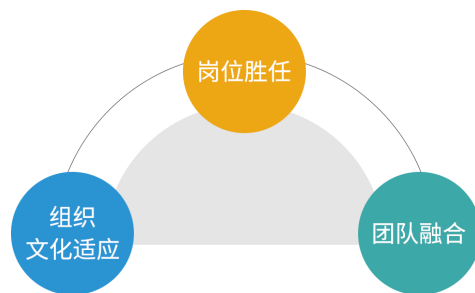
# 岗位定制测评方案

岗位定制测评方案是一个可支持灵活定制模型的岗位匹配类测评产品。方案中内置了多样化的岗位模型，企业可从能力、胜任潜质、动机价值观等多角度构建符合自身需求的测评方案，对人才进行有针对性的评估。本产品可以帮助企业快速地甄选人才、合理地激励人才、有针对性地培养人才，满足不同企业、不同岗位、不同场景的个性化需求。

## 考察方式

岗位测评方案通常会通过考查作答者的岗位胜任、团队融合和组织文化适应情况，从三个不同的层面甄选出能胜任岗位工作、快速融入团队并适应组织文化的优秀候选人。但在实际应用中，企业也可结合自身需求灵活进行选择。

- **岗位胜任：**考察个人在岗位上胜任程度，预测工作绩效
- **团队融合：**考察个人与团队的融合程度，为团队搭配及人际适应提供参考
- **组织文化适应：**考察个人价值观与企业倡导的价值观的一致程度，可预测工作满意度及稳定性



## 产品特点

- **全方位的岗位匹配：**从能力、胜任潜质、动机价值观等多角度对人才进行全面评估，帮助企业快速甄选优秀人才
- **多样化的岗位模型：**提供多个特色岗位标准模板，帮助企业搭建岗位模型，满足不同岗位的差异化需求
- **丰富多元的维度库：**共49个可选维度，考察内容包括思维能力、实践能力、性格、动机、价值观
- **应用性强的测评结果：**呈现作答者的岗位胜任得分、胜任素质得分、团队角色、价值观取向，并据此提出针对性的面试建议、组织管理建议、发展建议等，使用范围广泛，可满足多种场景的应用需求
- **高度自由的灵活定制：**具有强大的定制功能，支持企业灵活选择维度、搭建岗位模型、定制报告模块，满足企业的个性化需求



## 法务类岗位定义

法务类岗位指负责公司法律事务工作，协助制定和完善相关规章制度，建立严密、规范、及时、有效的法律服务体系，依法推动知识产权保护、起草相关法律文件、协助审查各项合同、签署文件、为公司内部提供法律咨询服务、协助重要项目的谈判等工作的岗位。典型岗位包括：法律顾问、律师等。

法务人员无论是起草修订规则，还是对公司规章制度进行审查，都需要做到严谨细致，不留漏洞。特别是在检核整改中，要将规则进行到底，面对违规情况应坚持底线。因此，严谨和原则性是法务人员的重要特征。

## 法务类岗位作答时间

平均作答时间：52分钟

能力：24分钟

胜任潜质：18分钟

动机价值观：10分钟

测验时限：69分钟

能力：24分钟

胜任潜质：30分钟

动机价值观：15分钟

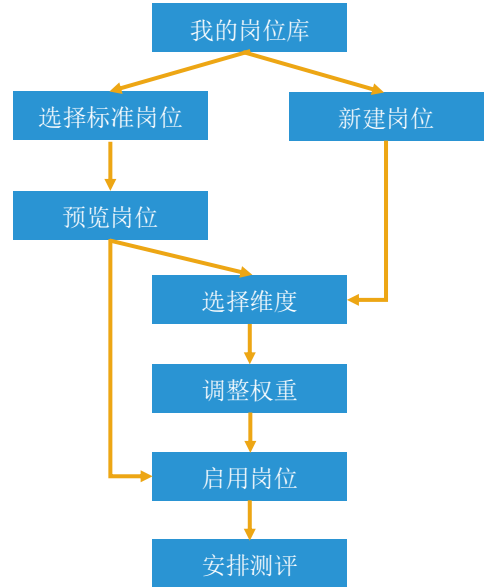
## 法务类岗位胜任模型

所属类别	维度名称	维度定义	权重
能力	言语推理	能够运用文字材料进行推理，具有对信息作出理解分析，并在此基础上进行推理、论证与评价等深加工的能力。	0.5
	资料分析	具有理解、分析数据之间关系并据此进行运算的能力。能够理清资料中数据的含义和关联，通过运算解决与现实相关的问题。	0.5
胜任潜质	严谨细致	认真负责、注重细节，做判断时讲究明确证据。	0.2
	坚持原则	严守规定，做事有原则、有底线。	0.2
	责任心	对责任有准确的认识，自觉投入并认真履行责任与义务。	0.2
	沉着务实	立足实际，努力克服阻碍，踏实地推进任务。	0.2
	人际沟通	喜欢与人打交道，善于洞察、理解他人，可以在不同的社交场合适当地表达自己的观点。	0.2
动机价值观	工作价值观	考察人们对待工作的信念和态度，体现员工在工作生活中表现出的价值取向，以及个体与组织文化价值观的匹配度。	——



## 定制功能与流程

- 通过导航栏进入【我的岗位库】
- 可基于系统内置标准岗位进行配置，也可完全新建
- 可在维度库内自由选择维度
- 维度选择完成后系统自动匹配题目，生成测评
- 可通过岗位模型预览自行调整维度权重
- 启用岗位模板后，可安排测评



## 法务岗报告样例（部分）

### 简介

本报告为您提供关于法务岗位的测评结果，帮助您了解应聘者的综合素质与岗位要求的匹配度。报告内容包含应聘者的基本信息、测评得分、能力特点、团队融合度等。报告旨在为您提供客观、公正的参考依据，帮助您做出科学的招聘决策。

本报告由前程无忧智联招聘平台生成，报告内容仅供参考，不作为招聘的唯一依据。报告生成日期：2023年10月27日 10:11:11

### 结果预览

**综合评价：推荐**

能力：95分

团队融合：85分

胜任素质：95分

报告生成日期：2023年10月27日 10:11:11

### 结果预览

维度	组织文化特征	匹配度	达标率
A类岗位	注重团队合作，强调工作责任心；注重人才培养，重视员工发展；注重客户至上，追求极致服务；注重流程规范，追求精细化管理。	95%	达标
B类岗位	注重专业能力，强调工作责任心；注重团队合作，重视员工发展；注重客户至上，追求极致服务；注重流程规范，追求精细化管理。	85%	达标
C类岗位	注重专业能力，强调工作责任心；注重团队合作，重视员工发展；注重客户至上，追求极致服务；注重流程规范，追求精细化管理。	95%	达标

价值特点：
 

- 执行力强：执行力强，能够快速响应上级指令，完成各项工作任务。
- 沟通能力：沟通能力较强，能够与同事、客户进行有效沟通。
- 团队协作：团队协作意识较强，能够与团队成员密切配合，共同完成团队目标。

团队融合度：85分

报告生成日期：2023年10月27日 10:11:11

### 岗位胜任力测评结果

本报告为您提供关于法务岗位的测评结果，帮助您了解应聘者的综合素质与岗位要求的匹配度。报告内容包含应聘者的基本信息、测评得分、能力特点、团队融合度等。报告旨在为您提供客观、公正的参考依据，帮助您做出科学的招聘决策。

能力：95分

团队融合：85分

胜任素质：95分

报告生成日期：2023年10月27日 10:11:11

### 岗位胜任力测评结果

本报告为您提供关于法务岗位的测评结果，帮助您了解应聘者的综合素质与岗位要求的匹配度。报告内容包含应聘者的基本信息、测评得分、能力特点、团队融合度等。报告旨在为您提供客观、公正的参考依据，帮助您做出科学的招聘决策。

胜任素质：95分

责任心：78分

抗压能力：82分

沟通能力：54分

团队协作：77分

报告生成日期：2023年10月27日 10:11:11

### 面试建议

本报告为您提供关于法务岗位的测评结果，帮助您了解应聘者的综合素质与岗位要求的匹配度。报告内容包含应聘者的基本信息、测评得分、能力特点、团队融合度等。报告旨在为您提供客观、公正的参考依据，帮助您做出科学的招聘决策。

面试建议：
 

- 沟通能力：沟通能力较强，能够与同事、客户进行有效沟通。
- 团队协作：团队协作意识较强，能够与团队成员密切配合，共同完成团队目标。
- 执行力：执行力强，能够快速响应上级指令，完成各项工作任务。

报告生成日期：2023年10月27日 10:11:11

### 组织管理建议

本报告为您提供关于法务岗位的测评结果，帮助您了解应聘者的综合素质与岗位要求的匹配度。报告内容包含应聘者的基本信息、测评得分、能力特点、团队融合度等。报告旨在为您提供客观、公正的参考依据，帮助您做出科学的招聘决策。

组织管理建议：
 

- 沟通能力：沟通能力较强，能够与同事、客户进行有效沟通。
- 团队协作：团队协作意识较强，能够与团队成员密切配合，共同完成团队目标。
- 执行力：执行力强，能够快速响应上级指令，完成各项工作任务。

报告生成日期：2023年10月27日 10:11:11

### 组织管理建议

本报告为您提供关于法务岗位的测评结果，帮助您了解应聘者的综合素质与岗位要求的匹配度。报告内容包含应聘者的基本信息、测评得分、能力特点、团队融合度等。报告旨在为您提供客观、公正的参考依据，帮助您做出科学的招聘决策。

组织管理建议：
 

- 沟通能力：沟通能力较强，能够与同事、客户进行有效沟通。
- 团队协作：团队协作意识较强，能够与团队成员密切配合，共同完成团队目标。
- 执行力：执行力强，能够快速响应上级指令，完成各项工作任务。

报告生成日期：2023年10月27日 10:11:11